



zentrale Steuerung	eigene Stellen und Gremien für Integration (Integrationsbeirat, Integrationsbeauftragte/r)	Integration als Chef*innensache
„Interkulturelle Kompetenzen in Verwaltung (v.a. Behörden und Dienststellen)“	POLITIK UND VERWALTUNG	Fundraising und Förderung zivilgesellschaftl. Initiativen
Positionierung der Parteien (Ansprechpartner)	Zusammenarbeit zentraler Akteure (z.B. Landratsamt, Kommunalverwaltung und Vereine)	offene Foren zum Austausch

Zuwanderungsgeschichte	statistische Daten (Migrationsquoten, Wohnverteilung, Wirtschaftskraft)	Selbstvertretung von Migrant*innen (politisch, kulturell, religiös)
ehrenamtliches Engagement von Migrant*innen (Vereine, Glaubensgemeinschaften)	MIGRANT*INNEN-SELBST-ORGANISATIONEN	Multiplikator*innen
mögliche Konfliktquellen	Selbstverständnis als Community	Zugang Erreichbarkeit (z.B. soziale Medien, Treffpunkte)

Ehrenamts-Koordination	Helferkreise	Freiwilligen-Agenturen
Außenbild (z.B. Website)	BÜRGERCHAFTLICHES ENGAGEMENT	Eigeninitiative von Migrant*innen
Nachhaltigkeit Ersthilfe - Integration - Inklusion	Zielgruppen zusammenbringen	Marktpotenzial der Initiativen

Gewerkschaften	Wohlfahrtsverbände	religiöse Einrichtungen
einflussstarke Einzelpersonen an Schnittstellen	GESELLSCHAFTLICHE AKTEURE UND ORGANISATIONEN	Gefahr: Konkurrenz und Doppelstrukturen
Erfahrungsschatz in Integration	Bürgerinitiativen	interkulturelle Kompetenz und interreligiöser Dialog

