



Arbeitsgemeinschaft der Ausländer-, Migranten-
und Integrationsbeiräte Bayerns

Stellenausschreibung

**AGABY sucht ab sofort
eine Co-Leitung (m/w/d)
für die Antirassismus- und Antidiskriminierungsarbeit
in Teilzeit (20 WSt)
angelehnt an TVöD Bund EG 12**

Die Arbeitsgemeinschaft der Ausländer-, Migranten- und Integrationsbeiräte Bayerns sucht eine Co-Projektleitung (m/w/d) mit Schwerpunkt in der Antirassismus- und Antidiskriminierungsarbeit sowie Empowerment.

Information zum Projekt:

Das Modellprojekt „Aktiv(iierend)e Antidiskriminierungsarbeit in Bayern“ im Bundesprogramm „Demokratie leben“ gliedert sich in vier Bereiche: Empowerment & Professionalisierung – Sichtbarmachung – Beratung – Vernetzung. Hauptziel ist das Empowerment der von Rassismus und Diskriminierung betroffenen Personen. Diese sollen zunächst gestärkt werden um eigene Potentiale zu entwickeln, Diskriminierung sichtbar zu machen und auf kommunaler Ebene als Multiplikator*innen aktiv zu werden. Langfristig soll hierdurch eine flächendeckende, niederschwellige Beratungsstruktur im Hinblick auf Rassismus und Diskriminierung in Bayern aufgebaut sowie ein entsprechendes Netzwerk aus Fachkräften sichergestellt werden. Die kommunalen Integrationsbeiräte sind als Mitglieder der AGABY Hauptzielgruppe des Modellprojektes. Das Projekt läuft seit Januar 2020 und hat vier Mitarbeiter*innen.

Ihr Beitrag dazu:

Als Co-Projektleitung sind Sie zuständig für

- Projektmanagement und –organisation, Finanzplanung
- (Mit)Koordination und Durchführung des Projekts, sowie Koordination und Durchführung von Maßnahmen zur Sensibilisierung der Akteure in den Bereichen Anti-Rassismus und Anti-Diskriminierung in bayerischen Kommunen von Schulungen und Workshops;
- (Mit) Koordination bayernweiter Fachtagungen, projekt- und themenspezifischer Vorträge, Publikationen, Multiplikator*innenschulungen und öffentlichkeitswirksame Aktionen;
- Öffentlichkeitsarbeit;
- Dokumentation und Evaluation von Arbeitsabläufen und -ergebnissen.
- Zusammenarbeit und Austausch mit dem Vorstand der AGABY und den Ausländer-, Migranten- und Integrationsbeiräten Bayerns.

Wir erwarten:

- abgeschlossenes Hochschulstudium in Sozial-, Geistes- oder Politikwissenschaften oder vergleichbare im Ausland erworbene Qualifikationen;
- Erfahrungen und Kompetenzen im Projektmanagement, der Budgetplanung und im Veranstaltungscontrolling;
- Diversitätskompetenz, Bewusstsein und Sensibilität für Diskriminierung;
- bayernweite Reisefreudigkeit sowie die Bereitschaft gelegentlich an Abenden und Wochenenden zu arbeiten;
- IT-Kompetenz und Erfahrung mit digitalen Veranstaltungsformaten;
- eigenständige, strukturierte Arbeitsweise sowie hohe Teamfähigkeit.

Wir begrüßen zusätzlich ausdrücklich:

- eigene Migrationsgeschichte;
- Mehrsprachigkeit;
- Erfahrung in der Arbeit mit Betroffenen, Migrantenorganisationen und / oder Integrationsbeiräten.

Wir bieten:

- eine fachlich anspruchsvolle, vielseitige und gesellschaftspolitisch relevante Tätigkeit in einem engagierten diversen Team;
- eine Arbeitsstelle in einer bayernweit tätigen Organisation, die sich für eine zukunftsfähige Integrationspolitik im Interesse von Migrant*innen und Rassismus-Betroffenen einsetzt;
- ein breites Fachnetzwerk im Themenbereich der Tätigkeit; Zugang zur Zielgruppe und Netzwerke im Bereich Migrantenorganisationen, sowie theoretische und praxisnahe Erfahrungen im Themenbereich.
- Vergütung: TVöD/Bund, EG 12
- Arbeitszeit: 20 Wochenstunden (Teilzeit)
- Befristung: Aus Gründen der Projektfinanzierung ist die Stelle zunächst befristet bis zum 31.12.2024.
- Arbeitsort: Nürnberg

Haben Sie Interesse? So können Sie sich bewerben:

- Die Bewerbung ist ausschließlich per E-Mail möglich.
- Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung mit aussagefähigen Unterlagen zusammengefasst als eine pdf-Datei unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins an bewerbung@agaby.de
- Wenn Sie Fragen haben, können Sie unsere Projektleiterin Natalie Keller oder unseren Geschäftsführer Umut Şahverdi, unter der Nummer 0911- 92318990 gerne kontaktieren.

Hinweis: Aufgrund der Dringlichkeit zur Besetzung der Stelle werden Vorstellungsgespräche bereits während des laufenden Ausschreibungsverfahrens durchgeführt. Wir behalten uns eine Besetzung vor Ablauf der Frist vor.

Chancengleichheit und Diversität sind Grundlagen unserer Personalpolitik.
Bewerbungen von Personen mit Migrationsgeschichte werden ausdrücklich begrüßt.